



**Autodeclaración  
referente a la FSC-POL-01-004  
(Política para la asociación de  
organizaciones con el FSC)**

MASISA S.A. se asocia con el Forest Stewardship Council A.C., Oaxaca, México, o alguna de sus subsidiarias o filiales (en lo sucesivo el FSC) ya sea por estar afiliada o por tener una relación contractual con el FSC. Por este medio, la Organización que suscribe declara explícitamente haber leído y comprendido la “Política para la asociación de organizaciones con el FSC” tal y como aparece publicada en [www.fsc.org](http://www.fsc.org). Esta política estipula la postura del FSC con respecto a actividades inadmisibles emprendidas por organizaciones e individuos que ya están asociados o que podrían querer asociarse con el FSC, así como el mecanismo para disociación.

En vista de lo anterior, MASISA S.A. acuerda explícitamente ahora y en el futuro, mientras exista la relación con el FSC, no participar directa o indirectamente en las siguientes actividades inadmisibles:

- A- Tala o comercio ilegal de madera
- B- Violación a los derechos tradicionales y humanos en las operaciones silvícolas;
- C- Destrucción de altos valores de conservación en las operaciones silvícolas;
- D- Conversión significativa de bosques a plantaciones o a usos no forestales;
- E- Introducción de organismos genéticamente modificados en las operaciones silvícolas;

Además MASISA S.A. reconoce que los principios establecidos por la organización internacional del trabajo (OIT), a través de la Declaración de Principios y derechos fundamentales en el trabajo de 1998 (los “Principios”) sirven para orientar a los gobiernos en la protección de los derechos básicos de los trabajadores, sin definir un camino único a seguir para todas las naciones. Sobre la base de estos principios y de acuerdo con la legislación nacional aplicable, los derechos, los reglamentos, normas y procedimientos administrativos/judiciales, la Organización firmante debe respetar:

- A- La libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva;
- B- Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio;
- C- Abolición del trabajo infantil; y
- D- Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación.

**Self-Declaration  
regarding FSC-POL-01-004  
(Policy for the Association of  
Organizations with FSC)**

MASISA S.A. is associated with the Forest Stewardship Council A.C., Oaxaca, Mexico, or one of its subsidiaries or affiliates (hereinafter: FSC) by being either a member of or having a contractual relationship with FSC. Hereby the signing Organization explicitly states that it has read and understood the “Policy for the Association of Organizations with FSC” as published under [www.fsc.org](http://www.fsc.org). This policy stipulates FSC’s position with regards to unacceptable activities by organizations and individuals which already are or would like to be associated with FSC as well as the mechanism for disassociation.

In light of the above, MASISA S.A. explicitly agrees currently and in the future, as long as the relationship with FSC exists, not to be directly or indirectly involved in the following unacceptable activities:

- A- Illegal logging or the trade in illegal wood or
- B- Violation of traditional and human rights in forestry operations;
- C- Destruction of high conservation values in forestry operations;
- D- Significant conversion of forests to plantations or non-forest use;
- E- Introduction of genetically modified organisms in forestry operations;

In addition, MASISA S.A. recognizes that the principles established by the International Labor Organization (ILO), through the 1998 Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (the “Principles”) serve to guide governments in the protection of the basic rights of workers without defining a uniform path for every nations to follow. Based upon these principles, and consistent with applicable national law, rights, regulations and administrative / judicial rules and procedures, the signing Organization shall respect:

- A- Freedom of association and effective recognition of the right to collective bargaining;
- B- Elimination of all forms of forced or compulsory labor;
- C- Abolition of child labor; and
- D- Elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

**Alejandro Carrillo  
Gerente General MASISA Chile**

Santiago, 08 de Junio de 2020.