



Verificación Integrada Ambiental, Social y de Materialidad, año 2022

Masisa S.A

ASG-1P099

Rev.0

18 de julio, 2023

©ASGREEN Ingeniería Sustentable

www.asgreen.cl

contacto@asgreen.cl

Pedro de Valdivia 687, Curicó

Miguel Claro N°195, Of. 810, Providencia, Stgo.

tel: 229204693 / +569 97708349



Minería



Agroindustria



Retail



Industria



Transporte



Sector Público



Índice General

1.	Datos generales	4
1.1.	Descripción de la organización	4
1.2.	Equipo verificador	5
2.	Objetivo	5
3.	Alcance	5
3.1.	Limites organizacionales	5
3.2.	Periodo de reporte	6
4.	Criterios	6
5.	Proceso de evaluación	7
5.1.	Ambiental	7
5.1.1.	Gestión de residuos	7
5.1.2.	Consumo de agua y eficiencia	8
5.1.3.	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	9
5.2.	Social	10
5.2.1.	Diversidad, inclusión y equidad de género	10
5.2.2.	Formación y desarrollo	10
5.2.3.	Gestión y desempeño de salud y seguridad	11
5.2.4.	Relación con la comunidad	11
5.2.5.	Proveedores estratégicos	12
5.3.	Materialidad	13
6.	Verificación	13
6.1.	Puntos Fuertes	13
6.2.	No conformidades	14
6.3.	Oportunidades de mejora	14
7.	Conclusiones	14
8.	Anexos	15
8.1.	Anexo A: Participantes en el proceso de verificación	15
8.2.	Anexo B: Actividades de verificación	15
8.3.	Anexo C: Muestreo de datos	16

Índice de tablas

Tabla N°1: Datos de la organización	4
Tabla N°2: Identificación del verificador	5
Tabla N°3: Cantidad de residuos generados según categoría	8
Tabla N°4: Cantidad de residuos generados según categoría	9
Tabla N°5: Emisiones tCO ₂ eq verificadas	9
Tabla N°6: Índice frecuencia de accidentes, empleados y contratistas	11
Tabla N°7: Descripción de actividades de verificación	15
Tabla N°8: Descripción de muestreo de datos	16



1. Datos generales

1.1. Descripción de la organización

Masissa S.A. (en adelante Masisa) es una empresa de soluciones comerciales para muebles y arquitectura de interiores con operaciones en América Latina, donde cuenta con capacidad productiva, además de activos forestales que complementan su oferta de valor. Se sustentan en una gestión de Triple Resultado, la cual busca obtener los más altos índices de desempeño en las áreas Financiera, Social y Ambiental.

A nivel global, Masisa tiene dos unidades de negocio. Por un lado, negocio Industrial, cuyo objetivo es la creación de valor en la producción y comercialización de tableros de madera y la unidad de negocio Forestal, cuya orientación es maximizar el valor económico de las inversiones forestales y proveer de la materia prima para la fabricación de tableros.

Es uno de los mayores productores de tableros de América Latina, con una capacidad instalada de 272.000 m³ para la fabricación de tableros PB (Particle Board), 810.000 m³ de tableros MDF (Medium Density Fiberboard) y 400.000 m³ de tableros MDP (Medium Density ParticleBoard), además de 598.000 m³ para recubrimiento de tableros con papeles melamínicos y folios. Así mismo, posee una capacidad anual total de 362.000 m³ de madera aserrada y 218.000 m³ para la fabricación de molduras de MDF. Estos negocios se centran en Mobiliario (productos para el desarrollo de proyectos de fabricación de muebles de baño, cocinas, oficinas, entre otros) e Interiores (soluciones de revestimientos decorativos y acústicos). La empresa cuenta con plantas de producción en Chile, México, Venezuela y Argentina, y con una Red de 141 Placacentros, presentes en Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, México y Perú, en los que se comercializan los productos.

Tabla N°1: Datos de la organización

Datos de la organización	
Organización:	Masisa S.A.
RUT organización:	96.802.690-9
Responsable:	Tania Besnier
Dirección:	Planta Cabrero: Ruta 146 N°2015, Cabrero, Bio Bio Planta Mapal: Camino a Coronel km 10
Fono:	(+56) 432400868 / (+56) 986272269
Correo electrónico:	tania.besnier@masisa.com



1.2. Equipo verificador

Tabla N°2: Identificación del verificador

Nombre	Rut	Función
Fernando Pinto Medina	14.331.992-k	Auditor Lider
Evelyn Miranda Flores	19.035.107-6	Auditor de Apoyo

2. Objetivo

El presente informe, tiene como objetivo asegurar que la declaración integrada Ambiental, Social y de Materialidad, realizada por Masisa S.A, año 2022, coincide en sus resultados, en cuanto a alcances, año e información reportada, y que se encuentra en conformidad, transparencia y coherencia. Los objetivos perseguidos son:

- Obtener credibilidad y transparencia en los aspectos ambiental, social y de materialidad, considerados en el reporte integrado de Masisa para el periodo 2022.
- Informar hallazgos, desviaciones y/o oportunidades de mejora, respecto a futuros reportes.
- Cumplir con los acuerdos establecidos de reportabilidad a Dow Jones.

3. Alcance

La verificación está orientada al grado de cumplimiento del desempeño ambiental, social y de materialidad, reportado en el Informe organizacional integrado, año 2022, así como los respaldos que sustenten los avances, compromisos y programas establecidos por la organización.

3.1. Límites organizacionales

Masisa, reporta su desempeño ambiental, social y de materialidad, para su organización, la cual considera los complejos industriales en Chile con una capacidad instalada de 877.000 m³ anuales para la fabricación de tableros, 350.000 m³ anuales para recubrimiento de tableros con papeles melamínicos y folios, además de 21.000.000 m² anuales para el pintado de tableros y 235.000 m³ anuales para la fabricación de molduras MDF. Asimismo, posee una capacidad total de 210.000 m³ anuales de madera aserrada.

El complejo industrial en México está ubicado en Chihuahua y consiste en una línea de tableros PB con capacidad instalada de 180.000 m³ anuales y una línea de melamina con capacidad instalada de 50.000 m³ anuales, los cuales permiten atender los mercados de México y de Estados Unidos.



3.2. Periodo de reporte

Año base 2022, comprendido entre el 01/01/2022 al 31/12/2022.

4. Criterios

Para el presente informe de verificación, se han seguido los lineamientos establecidos del Marco Internacional del Comité Internacional de Reportes Integrados (IIRC) y referencias del Estándar de la Global Reporting Initiative (GRI) en su versión actualizada 2021.

Para la verificación de datos, se consideró la información facilitada por la organización, considerando que para su formulación, se utilizaron procedimientos regulados y alineados con modelos internos de medición de Masisa, que siguen estándares internacionales como ISO9001, OHSAS18001, ISO14001 y FSC. En términos generales, lo sometido a verificación, incluye:

- Reporte Integrado organizacional, año 2022.
- Consolidado de análisis de materiales.
- Informe de Materialidad, año 2022.
- Localización de los registros primarios que sustenten los avances, compromisos y programas establecidos por la organización.
- Localización de los registros primarios que sustenten los cálculos en materia de agua, energía, emisiones y residuos.
 - Aguas tratada.
 - Facturas de suministro de agua.
 - Informes "Muestreo isocinético de Material Particulado (MP) y medición de Dióxido de Carbono (CO₂), Oxígeno(O₂), Monóxido de Carbono (CO), Dióxido de Azufre (SO₂) y Óxidos de Nitrógeno (NOX), de acuerdo a Resolución de Calificación Ambiental (RCA)".
 - Consumos de energía (Biomasa, combustibles, electricidad).
 - Informes de análisis aguas residuales.
 - Planilla de formulación de Indicadores ambientales, año 2022.
 - Respaldo inversiones ambientales.
 - Registro de declaración anual de residuos no Peligrosos.
 - Registro almacenamiento de sustancias Químicas.
- Tipo de muestreo establecido, sistema de información sobre los datos y los controles que la organización ha dispuesto.



5. Proceso de evaluación

En función de los criterios definidos para los aspectos evaluados, el proceso de evaluación consideró los análisis pertinentes y la revisión de la información entregada por la organización, los resultados de los ítems son:

5.1. Ambiental

Masisa, dentro de la estrategia para generar mejoras en las operaciones en cuanto a su desempeño ambiental y el cumplimiento legal, año 2022. Se verifica que la Compañía ha desarrollado proyectos ambientales, con foco en:

- Compromiso del Plan de Descontaminación Atmosférico del Concepción Metropolitano en la Planta Mapal, para la Instalación de un precipitador electrostático, con el cual se han reducido las emisiones atmosféricas.
- Implementación de un sistema de dosificación de soda WESP e instalación de un sistema independiente con el objetivo de controlar el pH, para así evitar la corrosión en equipo y mejorar las condiciones operativas.
- Instalación de Sistema de Monitoreo de Extracciones efectivas que da cumplimiento al monitoreo en línea con la Dirección General de Aguas, inversión que a posibilitado la definición de una línea base de los consumos de agua de la planta y con ello generar un plan de acción.
- En México, se hizo seguimiento al programa de reducción del consumo de gas natural, con la utilización de polvo para el secado de material y se implementaron las charlas ambientales de cinco minutos para crear conciencia entre los trabajadores sobre el manejo y disposición de los residuos.
- En Venezuela, como parte del desarrollo del programa de transformación de desechos a subproductos, se generaron convenios con empresa y/o comunidades para el reaprovechamiento de desechos plásticos y orgánicos. Logrando el desalojo de 23 Ton de desechos plásticos asociados a los procesos desarrollados en el vivero La Esperanza.
- La Compañía se encuentra en proceso de implementación de un Sistema de Gestión Integrado de seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y calidad y posee un modelo de gestión basado en el triple resultado.

5.1.1. Gestión de residuos

Masisa, asegura el tratamiento y la disposición final de sus residuos conforme a la legislación vigente en cada país donde mantiene sus operaciones. La mayor parte de sus desechos son catalogados como no peligrosos, entre los cuales se encuentran los residuos industriales no aprovechables, como papel melamínico,



lana mineral, aguas con pintura, resinas y desechos asimilables a domésticos. También genera residuos industriales aprovechables, como lo son los zunchos, polietileno, chatarra, papeles y cartones, en esta línea, la compañía se encuentra trabajando en una estrategia de economía circular, la cual considera un programa de gestión para la reducción de residuos industriales en las operaciones y la innovación en nuevos productos.

A continuación se desglosa la cantidad de residuos generados según su categoría.

Tabla N°3: Cantidad de residuos generados según categoría

Total residuos reciclados/reutilizados	Unidad de medida	Año	
		2021	2022
Total residuos reciclados/reutilizados	Ton métricas	10.375,21	18.485,24
Total residuos desechados (todo lo que va a relleno sanitario no peligroso y peligroso)	Ton métricas	8.882	15.302
Vertederos, Relleno Sanitario	Ton métricas	3.076,52	2.519,76
Incinerados con obtención de energía	Ton métricas	9.852,78	17.740,64
Incinerados sin obtención de energía	Ton métricas	0	0
Desechados de otras formas (Escoria)	Ton métricas	5.806	12.782
Desechados sin saber el método	Ton métricas	0	0
Cobertura de datos (% del denominador)	% de ingresos	78 %	88 %

5.1.2. Consumo de agua y eficiencia

Masisa, se compromete a incrementar la eficiencia hídrica en sus operaciones, a aplicar una gobernanza del recurso hídrico sólida y transparente; y a colaborar para un manejo del medio ambiente responsable y sustentable.

Sus plantas productivas se abastecen principalmente de fuentes de aguas subterráneas. Para el consumo en áreas administrativas se mantiene un contrato con empresas de servicios de agua potable.

Con el fin de establecer la línea base y gestionar de manera eficiente el consumo de agua, durante el año 2022, se instalaron sistemas de monitoreo en línea que miden la extracción efectiva.

La Compañía define indicadores ambientales con metas mensuales y anuales, que gestiona y monitorea en forma permanente.



Tabla N°4: Cantidad de residuos generados según categoría

Consumo de Agua	Unidad de Medida	Año	
		2021	2022
A. Extracción: total de abastecimiento de aguas municipal	Millón m ³	0,074	0,065
B. Extracción: agua fresca (lagos, ríos, etc.)	Millón m ³	0	0
C. Extracción: aguas subterráneas	Millón m ³	0,543	0,613
D.Descarga: Agua devuelta a su fuente de extracción, a mayor o similar calidad a la extraída (sólo para A y B)	Millón m ³	0,07	0,09
TOTAL consumo de agua fresca (A+B+C-D)	Millón m³	0,617	0,678
Desechados sin saber el método	Millón m ³	0	0
Cobertura de datos (% del denominador)	% de ingresos	78 %	88 %

5.1.3. Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Masisa, ha revisado sus metas climáticas definidas al 2025, alineada a un compromiso de ambición climática del 1,5°C, con el objetivo de avanzar en metas específicas, en una línea de tiempo, de reducción de emisiones de GEI (en los 3 alcances) proyectadas al 2030, y así cumplir el compromiso de ser carbono neutral al 2050.

Por otra parte, la Compañía va un paso mas allá de las metas asumidas en 2012, cuando se pretendía generar un 5% de uso fósil al 2025; esta meta fue cumplida con seis años de anticipación, el año 2019.

A través de la cuantificación de GEI, Masisa, calcula su huella de carbono a nivel organizacional, año 2022, alcanzando un valor de 139.795,73 tCO₂eq, la cual está conformada en un 47,86% emisiones de alcance 2, seguidas por un 40,30% por emisiones de alcance 3 y un 11,84% de alcance 1.

Tabla N°5: Emisiones tCO₂eq verificadas

Emisiones	tCO ₂ eq	% Emisiones Totales
Alcance 1: Emisiones directas		
Combustión estacionaria	11.810,25	8,45
Combustión Móvil	4.413,33	3,16
Emisiones Fugitivas	240,18	0,17
Tratamiento de aguas	93,89	0,07
Alcance 2: Emisiones indirectas		
Adquisición de electricidad	66.905,37	47,86
Alcance 3: Otras emisiones indirectas		
Productos que utiliza la organización	3.427,57	2,45
Transporte	52.905,14	37,84
Total emisiones	139.795,73	100,00



5.2. Social

Masisa, cuenta con una dotación de 4.337 colaboradores directos e indirectos en todas sus operaciones de Latinoamérica, de los cuales 2.174 son colaboradores directos y 2.163 indirectos.

Del total de colaboradores directos, el 32,3% está en el rango de edad de los 41 a 50 años de edad, 16,7% tiene hasta 30 años, 28,2% está entre 31 a 40 años, 19,1% está entre 51 a 60 años, y un 3,5% supera los 61 años.

El género femenino representa el 17,7% de la dotación directa de la Compañía, en tanto en los cargos directivos, este género representa un 26,7% del segmento.

Masisa, ha llevado diferentes iniciativas en el aspecto ambiental, entre ellas destacan:

5.2.1. Diversidad, inclusión y equidad de género

Masisa, cuenta con una Política Corporativa de Diversidad, Inclusión y Equidad de Género (DIE), que marca la pauta para la toma de decisiones.

Durante 2022 la Compañía a impulsando la estrategia, para promover la transformación cultural inclusiva con enfoque de género, corresponsabilidad y la conciliación entre el trabajo y la vida familiar y personal en un espacio laboral seguro y de respeto, reforzando la detección, prevención y erradicación de cualquier tipo de violencia en el ámbito laboral. Durante el año 2022, fue el lanzamiento del documento "Protocolo marco para la prevención, sanción y erradicación del maltrato, acoso laboral y sexual".

Además se preparó un programa de capacitación e-learning especial, para abordar estas temáticas que complementa los programas habituales de formación en inclusión, diversidad y equidad de género.

5.2.2. Formación y desarrollo

Un pilar en la formación en MASISA es La Escuela de Líderes, que entrega nuevas herramientas a los actuales y futuros gestores de talento para desarrollar liderazgos más efectivos. Esta experiencia de formación online interna está incluida en el proceso de transformación cultural. Diez generaciones de colaboradores y colaboradoras han pasado por la Escuela, lo que representa el 60% de líderes capacitados en Chile, Perú, Ecuador, Colombia, México y Venezuela.

Asimismo, durante el año 2022, en la plataforma e-learning de la Compañía se crearon cinco nuevos cursos propios relacionados al uso de la herramienta SAP, alcanzando un total de 40 cursos disponibles para todos los colaboradores.



El uso de la plataforma LinkedIn Learning, a su vez, fue utilizada por 200 colaboradores.

Durante 2022 se entregaron 12 nuevas becas de pregrado y 10 de postgrado. Además se renovaron cinco becas. Gracias a esto, 27 miembros del equipo Masisa han podido mejorar su formación profesional.

5.2.3. Gestión y desempeño de salud y seguridad

Masisa, cuenta con un Sistema de Excelencia en Salud, Medio Ambiente y Seguridad, la cual constituye una herramienta fundamental para establecer los estándares de buenas prácticas y conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable, así como el desarrollo de actividades medio ambientalmente correctas, que están alineadas con el modelo de gestión de triple cuenta de resultados.

Se verifica que la dirección, establece las directrices para la estructuración y evaluación de las prácticas para todas las unidades y operaciones de Masisa, considerando los pilares de gestión de procesos y cultura, con el objetivo principal de regular, estandarizar, intercambiar y mejorar las prácticas en todas sus filiales.

Tabla N°6: Índice frecuencia de accidentes, empleados y contratistas

LTIFR	Unidad	Ejercicio 2021	Ejercicio 2022
Empleados	n/millón de horas trabajadas	8,52	10,51
Contratistas	n/millón de horas trabajadas	8,67	7,05
Cobertura de datos	Ingresos	100 %	100 %

En cuanto a Salud, una particularidad del periodo fue haber gestionado no solo las enfermedades de origen laboral, sino que se abarcaron los factores de riesgos asociados a las enfermedades comunes, que representan un porcentaje importante de afectación a la salud. La gestión de salud ocupacional fue más allá de las instalaciones de Masisa, llegando a las familias de los colaboradores y colaboradoras y de las comunidades donde se tiene influencia.

5.2.4. Relación con la comunidad

Masisa, realiza consulta voluntaria en dos activos industriales que están en Chile. En estos activos no existen procesos de evaluación y consulta legal vigentes; sin embargo, la Compañía lleva a cabo, de manera voluntaria, un proceso de consulta y participación en los territorios para conocer la percepción de las personas en distintos temas, lo cual está estipulado en el Procedimiento



Corporativo de Consulta Social y en el Procedimiento Corporativo de Gestión Social y Relaciones Comunitarias.

Las instancias de participación durante el año 2022, se describen a continuación:

- Mesa de la Villa España, instancia donde participa la comunidad, Municipalidad de Cabrero, Masisa y otras empresas, permitiendo conocer las inquietudes de la comunidad, resolver dudas y generar acciones.
- Se desarrollaron tres conversatorios en el marco de la Mesa de Progreso Social de la comuna de Cabrero donde se ha podido recoger información sobre seguridad, salud y medio ambiente.
- También en la comuna de Cabrero, se desarrolló el Programa Radial Valor Compartido, para entregar información a la comunidad en distintos temas: plan de medicina preventiva, el programa Valor Local y Fútbol Más, entre otros contenidos.
- Instancias para que emprendedores y emprendedoras den a conocer sus negocios.
- En Venezuela, debido a la situación socio-política y económica, no se ha realizado el proceso de consulta social, no obstante, se mantienen contactos con los líderes de las comunidades vecinas a las operaciones forestales e industriales.
- Fondo concursante Masisa: Cuyo propósito, es fortalecer el vínculo social, promoviendo el involucramiento y participación de trabajadores, familias, organizaciones sociales, vecinas y vecinos, emprendedores y emprendedoras en iniciativas sostenibles.
- Programa Valor Local: Este programa tiene como objetivo fomentar vínculos y el desarrollo de los negocios de las personas emprendedoras pertenecientes a Cabrero, San Pedro de la Paz y otras comunas aledañas.

5.2.5. Proveedores estratégicos

Durante el 2022 se tienen 2 contratos con componentes de economía circular (zunchos y film para embalaje). Los Principios Empresariales están explicitados en los contratos que Masisa suscribe con sus principales proveedores. Existen además requisitos de selección que consideran temas ambientales y sociales para nuevos proveedores.

Anualmente, las áreas de Abastecimiento y Operaciones, realizan una evaluación a sus proveedores críticos, con el objetivo de traspasar los lineamientos de la estrategia de Triple Resultado, en la que la compañía sustenta su actuar.



5.3. Materialidad

Masisa, ha identificado Temas Materiales actuales y emergentes que podrían afectar el desempeño a corto y largo plazo. Para ello, se realizó un diagnóstico de fuentes primarias (revisión de documentos corporativos) como también secundarias (análisis de la industria, medios, ONGs, gremios, autoridades, entre otros) con el objetivo de entender el posicionamiento actual de la empresa y las tendencias de la industria.

A partir de este análisis se detectaron 20 Temas Materiales preliminares antes de su validación y selección en la siguiente etapa.

Para validar los Temas Materiales, se llevó a cabo un taller en el que participaron 6 colaboradores del área de Sostenibilidad y Comunicaciones de la empresa (Ricardo Vargas, Margarita Celis, Tania Besnier, Marlyn Contreras, Andrés Ariz, Reinaldo Gallegos) y una entrevista no estructurada para validar la información del taller de colaboradores con Alejandro Carrillo (CEO Masisa).

- El taller consistió en definir una lista corta de los 20 Temas Materiales definidos en la etapa anterior, donde algunos temas se fusionaron con otros o quedaron fuera por no ser críticos para el negocio.
- La entrevista, con Alejandro Carrillo, profundizó en la lista corta, revisando las definiciones de cada tema y su alcance.

Es así cómo se logró una lista preliminar de 15 Temas Materiales, pasando a una última revisión por parte del equipo de sostenibilidad para transitar a la siguiente etapa de priorización.

La verificación de los temas materiales, se realizó mediante el análisis del informe de materialidad "Levantamiento de temas materiales - Masisa S.A", con fecha 25 de enero, 2023, y plantilla "Consolidado Análisis temas materiales".

6. Verificación

Para el proceso de verificación se han realizado los estudios pertinentes y revisión de la información facilitada de los aspectos Ambiental, Social y de Materialidad, reportada por la organización.

6.1. Puntos Fuertes

Se destaca el nivel de profundidad con el cual la organización lleva a cabo la integración Ambiental, Social y de Materialidad, así como de su Sistema de Excelencia en Salud, Medio Ambiente y Seguridad, la cual constituye una herramienta fundamental para establecer los estándares de buenas prácticas y conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable.



Adicionalmente, se reconoce el esfuerzo por recabar información que de cuenta del control de la información en los ámbitos, objetos de verificación.

6.2. No conformidades

No se han registrado “No Conformidades” en el proceso de verificación Integrada Ambiental, Social y de Materialidad, año 2022.

6.3. Oportunidades de mejora

- Se recomienda que en el próximo reporte integrado organizacional de Masisa, se realice una verificación de manera previa en los ámbitos de ambientales, sobre todo en lo referente a la Huella de Carbono, antes de la publicación oficial del reporte.
- Establecer metas y objetivos específicos en el corto, mediano y largo plazo, relacionados a los usos de la energía, agua y carbono, así como en el ámbito social. Estos definidos en un apartado como Plan de acción.
- Difundir los resultados previos, con el propósito de incorporar acciones colaborativas entre organización, proveedores y colaboradores.

7. Conclusiones

No hay evidencia que sugiera que la declaración y/o reporte Integrado Ambiental, Social y de Materialidad, preparada por la organización para el año 2022:

- No es materialmente correcta y no es una representación fiel de la información y datos proporcionados y verificados.
- No ha sido elaborada siguiendo los lineamientos establecidos del Marco Internacional del Comité Internacional de Reportes Integrados (IIRC) y referencias del Estándar de la Global Reporting Initiative (GRI) en su versión actualizada 2021.



8. Anexos

8.1. Anexo A: Participantes en el proceso de verificación

- Fernando Pinto Medina - Auditor Lider.
- Evelyn Miranda Flores - Auditor de apoyo.
- Tania Besnier - Jefe de Medio Ambiente.
- Javiera Parra - Especialista Ambiental.

8.2. Anexo B: Actividades de verificación

De acuerdo al proceso de verificación iniciado el día 26/06/2023 por Asgreen, durante el periodo de 20 jornadas, se describen las actividades realizadas en el proceso.

Tabla N°7: Descripción de actividades de verificación

Actividad	Fecha	Participantes
Inicio de reunión de verificación - descripción de las actividades de la organización.	26-06-2023	Fernando Pinto Evelyn Miranda Tania Besnier Javiera Parra
Revisión de la metodología utilizada, información de respaldo utilizada de cuantificación y exclusiones justificadas en el reporte.	26-06-2023 30-06-2023	Fernando Pinto Evelyn Miranda
Verificación de los datos de acuerdo a las fuentes de emisión reportadas.	01-07-2023 08-07-2023	Fernando Pinto Evelyn Miranda
Redacción de informe de verificación.	08-07-2023 13-07-2023	Evelyn Miranda Fernando Pinto
Reunión de finalización de verificación y entrega de resultados.	18-07-2023	Fernando Pinto Evelyn Miranda Tania Besnier Javiera Parra



8.3. Anexo C: Muestreo de datos

Tabla N°8: Descripción de muestreo de datos

Tipo de datos (datos presentados por la organización como respaldo)	Muestra - % de datos	Coinciden (Sí/No)
Planillas Internas (% asociado a cantidad de producción y organización)	Se ha revisado el 100% de los datos proporcionados	SI
Planillas Internas (% asociado a cantidad de producción y organización)	Se ha revisado el 100% de los datos proporcionados	SI
Localización de los registros primarios que sustenten los avances, compromisos y programas establecidos por la organización.	Se ha revisado el 100% de los datos proporcionados	Si
Localización de los registros primarios que sustenten los cálculos en materia de agua, energía, emisiones y residuos. - Aguas tratada. - Facturas de suministro de agua. - Informes "Muestreo isocinético de Material Particulado (MP) y medición de Dióxido de Carbono (CO ₂), Oxígeno(O ₂), Monóxido de Carbono (CO), Dióxido de Azufre (SO ₂) y Óxidos de Nitrógeno (NOX), de acuerdo a Resolución de Calificación Ambiental (RCA)". - Consumos de energía (Biomasa, combustibles, electricidad). - Informes de análisis aguas residuales. - Planilla de formulación de Indicadores ambientales, año 2022. - Respaldo inversiones ambientales. - Registro de declaración anual de residuos no Peligrosos. - Registro almacenamiento de sustancias Químicas.	Se ha revisado el 100% de los datos proporcionados	Si
Reporte Integrado organizacional, año 2022.	Se ha revisado el 100% de los datos proporcionados	SI
Informe de Materialidad, año 2022.	Se ha revisado el 100% de los datos proporcionados	SI

Auditor Lider: Fernando Pinto M.
Santiago, 18 de julio, 2023